



## Projeto Lavi

### Humanas, Letras e Artes

Vitor Madeira Lorençone<sup>1</sup>, Arthur Belini Nishiyama Nunes<sup>2</sup>, Camila Reste de Souza<sup>3</sup>, Natália dos Reis Martins<sup>4</sup>, Leila Pessoa da Costa<sup>5</sup>

<sup>1</sup>Aluno do Projeto de Ensino, contato: [ra132788@uem.br](mailto:ra132788@uem.br)

<sup>2</sup>Aluno do Projeto de Ensino, contato: [ra120052@uem.br](mailto:ra120052@uem.br)

<sup>3</sup>Aluno do Projeto de Ensino, contato: [ra133806@uem.br](mailto:ra133806@uem.br)

<sup>4</sup>Aluno do Projeto de Ensino, contato: [ra118863@uem.br](mailto:ra118863@uem.br)

<sup>5</sup>Prof. Depto de Teoria e Prática da Educação - DTP/UEM, contato: [dacosta.leila@gmail.com](mailto:dacosta.leila@gmail.com)

**Resumo.** Este artigo contém informações a respeito do Projeto Lavi, que objetivava a redução da desigualdade econômica através da facilitação da contratação de imigrantes na região de Maringá, trabalhando com os objetivos de desenvolvimento sustentável da ONU, mais especificamente as ODS 8 e 10. A iniciativa, dividida em grupos empresarial e comunitário, possuía organização interna como de uma empresa de Recursos Humanos, a fim de atingir um modelo empreendedor social. O Lavi conquistou o Guia do Migrante, uma ação conjunta com a Secretaria da Juventude e do Migrante, documento disponibilizado pela cidade. Entretanto, mesmo com tantas conquistas e o caráter social, o projeto ainda sofreu inúmeras dificuldades atreladas a problemas linguísticos, xenofobia e até problemas de documentação brasileira dos migrantes. Ao fim, o Lavi se desligou, mas não sem antes deixar um enorme impacto positivo em Maringá, inspirando jovens e instituições dentro e fora da UEM.

**Palavras-chave:** Empreendedorismo Social. Contratação de Imigrantes. Igualdade econômica.

## 1. Introdução

O trabalho desempenha um papel crucial na formação da identidade, subjetividade e sociabilidade dos indivíduos. Essa atividade humana é complexa, multifacetada e rica em significados, exigindo uma análise abrangente para ser compreendida em sua totalidade (Neves et al, 2018). Conforme discutido por Neves et al. (2018), o trabalho desempenha um papel fundamental na construção de aspectos individuais humanos, tais como a subjetividade e o sentimento de pertencimento.

Considerando o contexto da migração intimamente ligado ao trabalho, pois os movimentos migratórios são frequentemente impulsionados pela busca por novas oportunidades laborais. Além disso, tais deslocamentos muitas vezes representam uma tentativa de escapar de condições de pobreza, insegurança alimentar e violações dos



tivessem interesse em se unir à causa migrante e aumentar seu banco de talentos com os currículos migrantes fornecidos pelo projeto.

Em suma, é evidente a atuação do projeto na comunidade e sua responsabilidade com a causa migrante que, em todos os seus anos de atuação, demandou de diversas melhorias para que pudesse continuar em funcionamento e, conseqüentemente, vários resultados foram analisados durante todos esses anos e colhidos para a apresentação e validação das metodologias definidas.

### 3. Resultados e Discussão

Durante a execução do projeto, 55 migrantes estavam presentes ativamente no ciclo de contratação, onde um total de 12 migrantes foram contratados para diversas oportunidades de emprego, representando uma taxa de 21,82% de migrantes contratados durante a vigência do projeto. Simultaneamente, 28 empresas foram sensibilizadas quanto à contratação de migrantes, evidenciando os esforços do projeto em angariar apoio empresarial. Em termos de contato com potenciais empregadores, o projeto conseguiu estabelecer comunicação com 110 empresas. Ademais, foi alcançada uma taxa de conversão de 25,45%, indicando o sucesso em transformar contatos em sensibilizações. Em média, para cada migrante contratado, foi necessário contatar aproximadamente 9,17 empresas.

Conforme observado por Lozano (2022), a transição de um indivíduo para um novo país exige a imersão em um processo de adaptação, dado que as convenções e normas sociais anteriormente internalizadas podem não ser mais pertinentes em sua nova realidade. Nesse cenário, a prática da simulação de entrevistas emerge como uma ferramenta de extrema relevância para facilitar a integração profissional do migrante.

Ao efetuar uma análise dos critérios de sucesso do ciclo de contratação como um todo, é possível inferir uma melhoria substancial no índice de contratações realizadas. Antes da implementação do ciclo, apenas três migrantes foram incorporados ao quadro de funcionários. Posteriormente à adoção do referido ciclo, o número de migrantes contratados ascendeu para doze, representando, assim, um incremento de 200%

Entretanto, mesmo com bons resultados, impasses como problemas de documentação, complexidade da legislação trabalhista, além do preconceito e desconfiança foram muito comuns e, por conta disso, é possível compreender as razões pelas quais os resultados das ações do projeto não alcançaram a eficácia desejada. Ao lidar com migrantes desempregados, não se é apenas enfrentada a questão do desemprego em si, mas também é necessário lidar com todos os estigmas e desafios que permeiam a realidade da população em processo de migração

### 4. Considerações

Apesar dos empecilhos encontrados pelo projeto Lavi, este foi capaz de impactar diretamente diversas pessoas. Além disso, consolidou seu legado através do Guia do Migrante, compilado informativo que reúne os conhecimentos necessários a um estrangeiro que chega à cidade de Maringá-PR, como a localização da Secretaria da



Juventude e do Migrante, passo a passo para consolidação da carteira individual de trabalho entre outros recursos e direitos civis.

Conclui-se, pois, que mesmo com as diversas barreiras enfrentadas, a metodologia do Ciclo De Contratação apresentou resultados positivos, que se executado em paralelo com outras medidas voltadas à facilitação da contratação e incentivos para o setor privado na empregabilidade de migrantes e refugiados, poderia ser considerada uma metodologia eficiente para integração local destes na sociedade brasileira. Dessa forma, consideramos que o Projeto Lavi apresentou significativa relevância para a comunidade e continuará a impactar vidas indiretamente.

### **Referências:**

NEVES, D. R. et al. **Sentido e significado do trabalho: uma análise dos artigos publicados em periódicos associados à Scientific Periodicals Electronic Library. Cadernos EBAPE.BR**, v. 16, n. 2, p. 318–330, jun. 2018.

BRASIL. Lei N° 9.474, de 22 de julho de 1997. Define mecanismos para a implementação do Estatuto dos Refugiados de 1951, e determina outras providências. Brasília, DF: Presidência da República, 1997. Disponível em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/19474.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/19474.htm)>.

LOZANO, A. M. B. **A importância das habilidades sociais para o processo de adaptação de imigrantes residindo no Brasil**. repositorio.ufscar.br, 20 abr. 2022.